

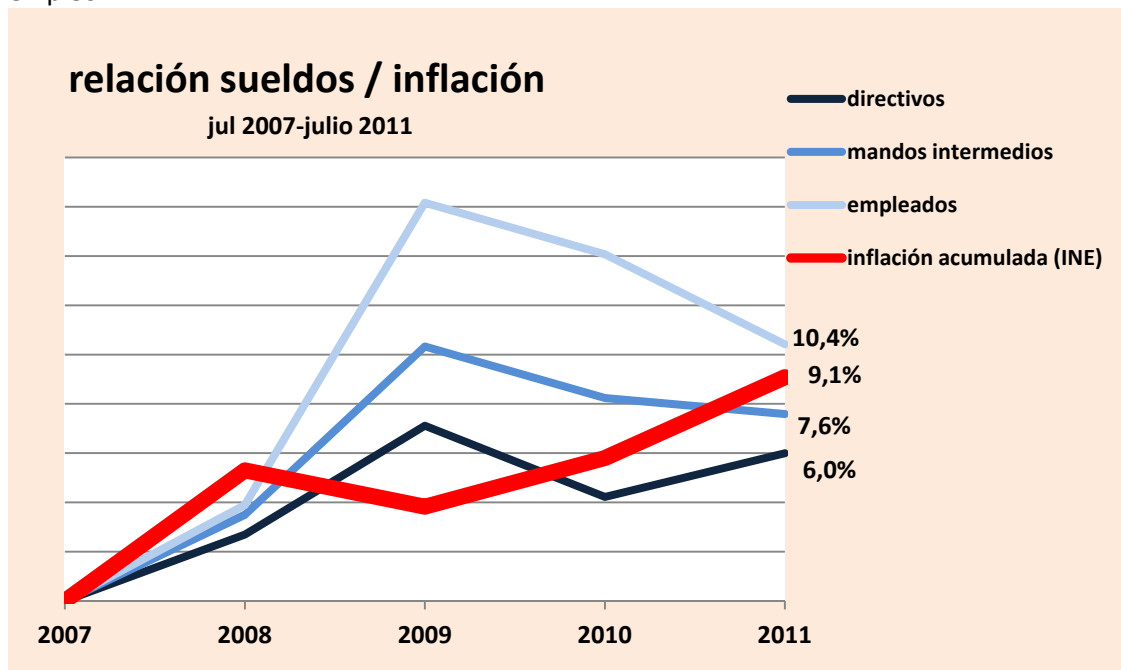
NOTA INFORMATIVA

El informe **“Evolución de las retribuciones durante la crisis. 2007-2011”** analiza más de 80.000 datos salariales

Los salarios directivos pierden poder adquisitivo desde el inicio de la crisis

- Los ingresos de directivos y mandos intermedios caen un 3,1% y un 1,5% respectivamente
- Las retribuciones medias de todas las categorías profesionales son inferiores a las de 2009
- Los empleados que no han perdido su puesto de trabajo capean el temporal (1,7 %)

Barcelona, 10 de noviembre de 2011.- Las retribuciones medias de las tres categorías en el 2011 -directivos, mandos y empleados- ascienden a 72.804, 37.434 y 21.636 €, respectivamente. La inflación acumulada durante estos cuatro años se eleva al 9,1% , por lo que directivos y mandos intermedios, han perdido porcentualmente un 3,1 y un 1,5% de poder adquisitivo respectivamente. Los empleados consiguen capear el temporal con una leve alza del 1,3%, aunque por contra es el colectivo más castigado por la destrucción del empleo.



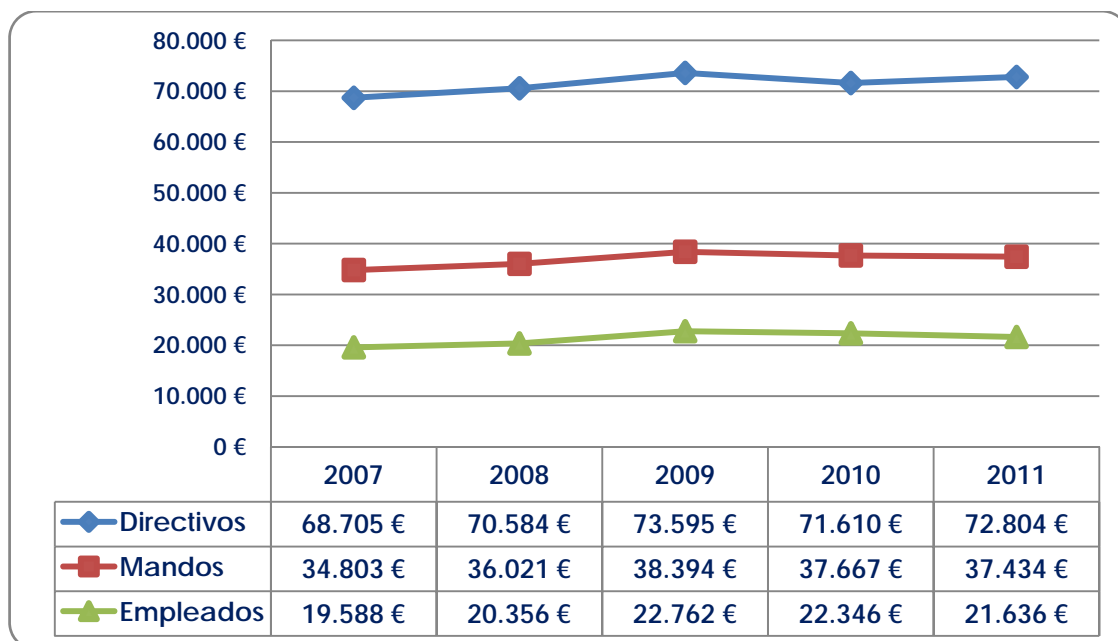
NOTA INFORMATIVA

Estos resultados se desprenden del estudio **“Evolución de las retribuciones durante la crisis 2007-2011”** presentado hoy en Barcelona, fruto de la colaboración entre ICSA y la escuela de negocios EADA. El trabajo se ha elaborado a partir de una muestra que recoge datos salariales de más de 80.000 individuos empleados por cuenta ajena en España.

Ernesto Poveda, presidente de ICSA Grupo y director del informe, asevera que **“la profundidad de la crisis, que ya dura cuatro años, ha generado un estancamiento bastante notable en las remuneraciones. Los directivos e incluso los mandos, acostumbrados más a la consecución de objetivos, ven mermadas sus retribuciones que fueron las primeras en caer”**. Para Jordi Costa, profesor de EADA, **“los directivos son los primeros que se dieron cuenta de la crisis y reorientaron sus sueldos mientras que los empleados incrementan los mismos por el efecto de los convenios colectivos. De hecho, son los únicos que en el periodo 2007-2011 consiguen mantenerse por encima de la inflación acumulada”**

Peor que en 2009

Los salarios medios de todas las categorías profesionales están por debajo de los sueldos de 2009. Los directivos cobraban en 2009 un 1% más que hoy día (73.595 euros frente a los 72.804). En el caso de los mandos intermedios y los empleados las diferencias son de 2,5 y 5,2 % respectivamente. (Ver gráfico)



NOTA INFORMATIVA

A la práctica congelación salarial de los dos últimos años se unen, según el profesor Costa, *“las necesidades de empresas y trabajadores a la hora de formular sistemas de retribución que incluyan otros conceptos no estrictamente económicos”*.

Solicite el Resumen del informe Gratuitamente en:

<http://www.icsarrhh.com/index.php?op=contenido337>
